

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 01/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

## AREA AMMINISTRATIVA AA.GG. SEGRETERIA - PERSONALE

| UFFICIO/SERVIZIO                                  | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
|---------------------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| AREA AMMINISTRATIVA AA.GG. SEGRETERIA - PERSONALE | 1                | 20                  | 1                   | 5,00                          | 19           | 95,00                      |
| <b>Totale</b>                                     | <b>1</b>         | <b>20</b>           | <b>1</b>            | <b>5,00</b>                   | <b>19</b>    | <b>95,00</b>               |

di cui 0 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 0

di cui 0 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 0

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 01/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

AREA FINANZIARIA TRIBUTI SUAP E COMMERCIO

| UFFICIO/SERVIZIO                          | TOTALE<br>PERSONALE | TOT. GG.<br>LAVORATIVI | TOT. GG. DI<br>ASSENZA | GG. ASSENZA/<br>GG. LAVORATIVI<br>% | GG. PRESENZA | GG. PRES./<br>GG.LAVORATIVI<br>% |
|-------------------------------------------|---------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------------|--------------|----------------------------------|
| AREA FINANZIARIA TRIBUTI SUAP E COMMERCIO | 3                   | 60                     | 4                      | 6,67                                | 56           | 93,33                            |
| <b>Totale</b>                             | <b>3</b>            | <b>60</b>              | <b>4</b>               | <b>6,67</b>                         | <b>56</b>    | <b>93,33</b>                     |

di cui 3 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 5

di cui 0 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 0

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 01/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

## AREA SERVIZI SOCIO ASS. - ISTRUZ. - CULTURA - SPORT - SPETT. TURISMO STATO CIVILE E CONTANZIOSO

| UFFICIO/SERVIZIO                                                         | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| AREA SERV. SOCIO ASS. - ISTRUZ. - CULT. SPORT SPETT. TUR. CIVILE E CONT. | 4                | 80                  | 14                  | 17,50                         | 66           | 82,50                      |
| <b>Totale</b>                                                            | <b>4</b>         | <b>80</b>           | <b>14</b>           | <b>17,50</b>                  | <b>66</b>    | <b>82,50</b>               |

di cui 4 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 5

di cui 0 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 0

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 01/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

## AREA MANUTENZIONE SERVIZI PUBBLICI

| UFFICIO/SERVIZIO                   | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
|------------------------------------|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| AREA MANUTENZIONE SERVIZI PUBBLICI | 4                | 80                  | 8                   | 10,00                         | 72           | 90,00                      |
| <b>Totale</b>                      | <b>4</b>         | <b>80</b>           | <b>8</b>            | <b>10,00</b>                  | <b>72</b>    | <b>90,00</b>               |

di cui 7 per Assenze per Ferie; %GG assenza/lavorativi 8,7

di cui 2 per Causali di malattia; %GG assenza/lavorativi 2,5

|                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Intero Comune nel mese 01/2022. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

|                        |           |            |           |              |            |              |
|------------------------|-----------|------------|-----------|--------------|------------|--------------|
| <b>Totale Generale</b> | <b>12</b> | <b>240</b> | <b>27</b> | <b>11,25</b> | <b>213</b> | <b>88,75</b> |
|------------------------|-----------|------------|-----------|--------------|------------|--------------|